

# CODE OF CONDUCT (COC RED)

## 1. Einleitung

Als Dienstleister für Tiefbohrungen nach Öl und Gas sowie Geothermie und als Anbieter weiterer damit korrespondierender Services bekennen wir uns zu einer ökologisch und sozial verantwortungsvollen und nachhaltigen Unternehmensführung. Dieser Code of Conduct bildet die Grundlage für unser Verhalten gegenüber Kunden, Partnern, Kollegen und der Gesellschaft.

Er gilt für alle (überlassenen) Mitarbeiter sowie Führungskräfte. Verstöße gegen den Code of Conduct können disziplinarische Maßnahmen nach sich ziehen.

## 2. Grundsätze unseres Handelns Anforderungen an unsere Mitarbeiter

### 2.1. Gesetzestreu und ethisches Verhalten

Wir halten uns strikt an geltende Gesetze, Vorschriften und unternehmensinterne Richtlinien. Unethisches oder gesetzeswidriges Verhalten wird nicht toleriert. RED verpflichtet sich darüber hinaus zur Einhaltung der geltenden Gesetze, Vorschriften und Regelungen der Länder, in denen wir geschäftlich tätig sind.

### 2.2. Respekt und Fairness

Wir fördern eine Unternehmenskultur, die von Respekt, Toleranz und Chancengleichheit geprägt ist. Diskriminierung, Belästigung oder Mobbing jeglicher Art sind nicht akzeptabel.

### 2.3. Soziale Verantwortung & Menschenrechte

RED verpflichtet sich, auf der Grundlage der Europäischen Konvention für Menschenrechte und der UN Charta die Menschenrechte als fundamentale Werte zu respektieren und einzuhalten.

### 2.4. Freie Wahl der Beschäftigung

Zwangsarbeit ist unzulässig. Arbeit muss stets freiwillig erfolgen. Die Arbeitnehmer müssen die Freiheit haben, das Beschäftigungsverhältnis unter Einhaltung einer angemessenen Frist beenden zu können. Bestrafung, psychischer und/oder physischer Zwang sind verboten.

Ersteller: Author:	J. Oswald	Code of Conduct (Coc RED)			Freigegeben am: Approval date:	17.03.2025		
Freigeber: Approver:	O. Kowald	Dok. Nr.:	RL0018	Intern / private	Rev.:	0	Seite / Page:	1/4

### 2.5. Verbot der Kinderarbeit

Kinderarbeit ist strikt verboten. RED verpflichtet sich, die Bestimmungen der ILO-Konvention zum Schutz von Kindern und Jugendlichen einzuhalten. Demnach darf das Alter nicht unter dem Ende der allgemeinen Schulpflicht und in keinem Fall unter 15 Jahren liegen.

### 2.6. Vereinigungsfreiheit

Die Arbeitnehmer müssen die freie Entscheidung haben, sich ohne Bedrohung und Einschüchterung zusammenschließen, einer Gewerkschaft beizutreten, eine Arbeitnehmervertretung zu ernennen und sich in eine solche wählen zu lassen.

### 2.7. Diskriminierungsverbot

Die Diskriminierung von Mitarbeitern in jeglicher Form ist unzulässig. Dies gilt z.B. für Benachteiligungen aufgrund von Geschlecht, Rasse, Hautfarbe, Behinderung, politischer Überzeugung, Herkunft, Religion, Alter, Schwangerschaft oder sexueller Orientierung. Die persönliche Würde, Privatsphäre und Persönlichkeitsrechte jedes Einzelnen werden respektiert.

### 2.8. Faire Entlohnung und Arbeitszeit

Das Entgelt und auch die Arbeitszeiten müssen den jeweils geltenden nationalen Gesetzen oder den Branchenstandards entsprechen.

### 2.9. Gesundheit und Sicherheit

RED gewährleistet Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz am Arbeitsplatz mindestens im Rahmen der nationalen Bestimmungen. RED sorgt für ein sicheres und gesundheitsförderndes Arbeitsumfeld, um die Gesundheit der Mitarbeitenden zu erhalten, Dritte zu schützen und Unfälle, Verletzungen und Berufskrankheiten zu vermeiden. Zudem werden die Mitarbeitenden regelmäßig über die geltenden Gesundheits- und Sicherheitsstandards und -Maßnahmen informiert und geschult.

### 2.10. Umwelt-Verantwortung

RED hält alle geltenden Umweltgesetze, -regelungen und -standards ein und betreibt ein effizientes System zur Identifizierung und Beseitigung potenzieller Umweltgefahren.

Dieses beinhaltet Maßnahmen zur:

- Vermeidung von Unfällen, Gesundheits- und Umweltschäden,
- Reduktion von Emissionen und Abfällen,
- effizienten Verwendung von Energie und Rohstoffen,
- Vorbereitung auf Notfallsituationen und deren Bewältigung,
- laufende Überprüfung und kontinuierliche Verbesserung des Umwelt-Managementsystems

Ersteller: Author:	J. Oswald	Code of Conduct (Coc RED)			Freigegeben am: Approval date:	17.03.2025		
Freigeber: Approver:	O. Kowald	Dok. Nr.:	RL0018	Intern / private	Rev.:	0	Seite / Page:	2/4

### 2.11. Qualität und Kundenorientierung

Unsere Dienstleistungen müssen höchsten Qualitätsstandards entsprechen. Wir handeln kundenorientiert, zuverlässig und streben kontinuierliche Verbesserungen an.

## 3. Umgang mit Interessenskonflikten und Korruption

### 3.1. Vermeidung von Interessenskonflikten

Private Interessen dürfen unsere geschäftlichen Entscheidungen nicht beeinflussen. Mitarbeiter müssen mögliche Interessenskonflikte unverzüglich melden.

### 3.2. Integrität/Bestechung, Vorteilnahme

Bei allen Geschäftsaktivitäten sind höchste Integritätsstandards zugrunde zu legen. RED hat die gesetzlichen Grundlagen gegen Bestechung, Korruption, Erpressung und Unterschlagung einzuhalten und zu verfolgen. Eine „Whistleblower Plattform“ ist zur Überwachung und Durchsetzung der Normen eingerichtet, um die Einhaltung der Antikorruptionsgesetze zu gewährleisten.

### 3.3. Vertraulichkeit und Datenschutz

Geschäftsgeheimnisse, Kundendaten und interne Informationen sind vertraulich zu behandeln und vor unbefugtem Zugriff zu schützen.

### 3.4. Fairer Wettbewerb

RED verpflichtet sich, den freien Wettbewerb nicht einzuschränken und nicht gegen nationale oder internationale kartellrechtliche Vorschriften zu verstoßen.

## 4. Verhalten am Arbeitsplatz

### 4.1. Verantwortung und Zusammenarbeit

Ein respektvoller Umgang untereinander ist Grundvoraussetzung in der Zusammenarbeit innerhalb der RED. Bei eventuellen Konflikten bemühen sich Führungskräfte und Mitarbeiter um sachliche Lösungen. Grundsätzlich wird eine offene Diskussionskultur innerhalb der RED gepflegt.

Die RED Führungskräfte tragen eine besondere Verantwortung, sowohl gegenüber dem Unternehmen als auch gegenüber den Mitarbeitern. Sie müssen ein positives Vorbild sein und insbesondere in Konfliktsituationen als kompetente Ansprechpartner für ihre Mitarbeiter zur Verfügung stehen. Insbesondere ist die Fürsorgepflicht als Vorgesetzter in Situationen von Mobbing, Stress und Konfliktbearbeitung wahrzunehmen.

### 4.2. Alkohol und Drogenverbot

Alkohol und Drogen sind während der Arbeitszeit und auf dem Betriebsgelände verboten. Verstöße werden nicht toleriert.

Ersteller: Author:	J. Oswald	Code of Conduct (Coc RED)				Freigegeben am: Approval date:	17.03.2025		
Freigeber: Approver:	O. Kowald	Dok. Nr.:	RL0018	Intern / private		Rev.:	0	Seite / Page:	3/4

### 4.3. Nutzung von Firmeneigentum

Arbeitsmittel und Betriebsausstattung sind sorgfältig zu behandeln und nur im Rahmen der genehmigten Art und Weise zu nützen

## 5. Einhaltung & Kommunikation

### 5.1. Meldung von Verstößen

RED gewährleistet, dass dieser Code of Conduct den Mitarbeitern bekannt ist. Zudem wirkt RED darauf hin, dass dieser auch eingehalten wird. Sofern den Mitarbeitern Verstöße bekannt werden, sind sie angehalten, diese zu melden. Diese Hinweise werden vertraulich behandelt. Niemand wird wegen einer Meldung nachteilig behandelt.

### 5.2. Konsequenzen bei Verstößen

Zu widerhandlungen können arbeitsrechtliche Konsequenzen haben, bis hin zur Kündigung und strafrechtlichen Verfolgung.

## 6. Schlussbemerkung

Unser Code of Conduct ist die Grundlage für unser verantwortungsbewusstes Handeln. Jeder Mitarbeiter trägt dazu bei, dass unser Unternehmen als zuverlässiger, sicherheitsbewusster und nachhaltiger Dienstleister wahrgenommen wird.

Ersteller: Author:	J. Oswald	Code of Conduct (Coc RED)			Freigegeben am: Approval date:	17.03.2025		
Freigeber: Approver:	O. Kowald	Dok. Nr.: Doc. ID:	RL0018	Intern / private	Rev.:	0	Seite / Page:	4/4